



Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Анжеро-Судженский политехнический колледж»

СОЗДАНИЕ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЛАБОРАТОРИИ

УСТАВ ПРОЕКТА



Аннотация (краткое описание) проекта

Инновационный характер и масштабность задач, стоящих перед системой профессионального образования, отраженных в «Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций на период до 2020 г.», требуют новых подходов к подготовке квалифицированных специалистов с учетом образовательных, профессиональных и международных стандартов. Переход на данные стандарты может быть обеспечен только при наличии материально-технической базы, соответствующей современному уровню развития производства. В современных условиях важным является привлечение частных инвестиций в развитие учебных заведений, в том числе заключение договоров с государственно-частными партнерами о размещении оборудования предприятий на отдельных площадях образовательных организаций.

С сентября 2016 г. Анжеро-Судженску присвоен статус территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). В город привлекаются инвестиции, создаются новые рабочие места. Приоритетными направлениями «дорожной карты» по развитию ТОСЭР в Анжеро-Судженске является обеспечение квалифицированными кадрами компаний-резидентов.

Одним из резидентов является ООО «Авексима Сибирь», которое в настоящее время развивает новые направления деятельности и нуждается в квалифицированных кадрах. В рамках заключения договора о государственно-частном партнерстве Анжеро-Судженский политехнический колледж будет ежегодно предоставлять предприятию не менее 10 выпускников по специальностям Биохимическое производство, Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям), Рациональное использование природоохозяйственных комплексов.

Основной идеей проекта является создание совместно с ООО «Авексима Сибирь» на базе образовательной организации учебно-производственной лаборатории и разработка соответствующей нормативно-методической документации.



Аннотация (краткое описание) проекта (продолжение)

Учебно-производственная лаборатория будет представлять собой технологический комплекс, включающий два отделения: синтеза субстанций лекарственных веществ и производство готовых лекарственных форм. Технологические процессы будут осуществляться с применением безопасных модельных веществ. Использование установок полужаводского оборудования расширит возможности для практико-ориентированного обучения, формирования профессиональных компетенций, приобретения навыков эксплуатации современного промышленного оборудования, поможет адаптироваться будущим специалистам к производству и подготовиться к демонстрационному экзамену. Это повысит конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

На базе учебно-производственной лаборатории возможно проведение теоретических, практических и лабораторных занятий, учебных практик по специальностям Биохимическое производство, Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям), Рациональное использование природохозяйственных комплексов и профессиям Аппаратчик химической очистки, Слесарь-ремонтник, Лаборант химического анализа. Профориентационные экскурсии и организация профессиональных проб в созданной учебно-производственной лаборатории расширят представления абитуриентов о специальностях колледжа.

Использование возможностей лаборатории предполагает разработку нормативной документации по организации образовательного процесса, корректировку рабочих программ по учебным и производственным практикам, методических рекомендаций по проведению лабораторных и практических занятий.

Полный срок выполнения проекта составляет два года (до 01 сентября 2019 г.), поэтому работы, которые необходимо выполнить колледжу до 31 марта 2018 г., выделены в самостоятельный проект.



Автор (лидер) проекта

Малышева Лидия Ивановна, директор колледжа.

Благодаря деловой активности директора колледж не только сохранил, но и расширил государственно-частное партнерство с предприятиями и учреждениями города, области и региона. Социальными партнерами являются около 50 предприятий и организаций, в том числе ООО «Авексима Сибирь». Работа с базовыми предприятиями дает колледжу возможность сохранять систему распределения молодых специалистов, развивать сетевое взаимодействие, совершенствовать материально-техническую базу, совместно разрабатывать программно-методическую документацию в соответствии с ФГОС СПО и профессиональными стандартами.

Команда проекта

Михеева Наталья Владимировна, заместитель директора по УР.

Кречетова Нина Владимировна, начальник отдела УМР.



Партнеры проекта

ООО «Авексима Сибирь».

Сосновских Дмитрий Геннадьевич, генеральный директор.

Муравьева Ольга Николаевна, заместитель генерального директора.

Стариков Вячеслав Анатольевич, главный инженер.

Менеджер (куратор) проекта

Богданова Людмила Александровна, декан факультета повышения квалификации и переподготовки работников профессионального образования ГБУ ДПО «КРИРПО», кандидат педагогических наук, доцент.

Малоросиянова Ольга Ильинична, заведующая лабораторией мониторинга развития системы профессионального образования ГБУ ДПО «КРИРПО».



Цель проекта

Создание учебно-производственной лаборатории как средства реализации практико-ориентированного обучения.

Задачи проекта

- Привлечь государственно-частных партнеров к созданию учебно-производственной лаборатории.
- Подготовить помещения и установить оборудование в учебно-производственной лаборатории.
- Разработать нормативно-методическую документацию для организации образовательного процесса в учебно-производственной лаборатории.
- Организовать практико-ориентированное обучение в учебно-производственной лаборатории.



Характеристика продукта проекта (результаты проекта)

От реализации данного проекта предполагается получить как *количественные*, так и *качественные* позитивные изменения.

Количественные изменения:

- создание нового учебного структурного подразделения колледжа площадью 262 м²;
- увеличение числа реализуемых образовательных программ в соответствии с перечнем специальностей и профессий по ТОП-50 в общем количестве профессиональных образовательных программ колледжа на 2 программы;
- увеличение контингента слушателей ресурсного и многофункционального центра профессиональных квалификаций на 20 %;
- увеличение числа педагогических работников из реального сектора экономики в штате педагогических работников колледжа на 4 человека.

Качественные изменения:

- повышение профессиональной компетентности педагогических работников колледжа, осуществляющих практико-ориентированное обучение;
- повышение качества практико-ориентированного обучения;
- повышение конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг;
- совершенствование нормативно-методической документации по реализации практико-ориентированного обучения;
- совершенствование условий для профессионального самоопределения обучающихся;
- повышение эффективности работы по профориентации школьников;
- повышение качества подготовки обучающихся.



Содержание работ (краткий организационный план)

№	Мероприятия проекта	Сроки
I этап – Организационно-подготовительный		
1.1	Анализ материально-технических условий колледжа	август 2017 г.
1.2	Анализ нормативно-методической документации по специальностям подготовки	август 2017 г.
1.3	Разработка нового договора о государственно-частном партнерстве, договора о сетевой реализации образовательных программ с ООО «Авексима Сибирь», договора об организации и проведении стажировок педагогических работников	сентябрь 2017 г.
1.4	Разработка технического задания для создания учебно-производственной лаборатории (Приложение 1)	сентябрь 2017 г.
1.5	Разработка проектно-сметной документации с учетом СанПиН, СНиП и требований пожарной безопасности	сентябрь 2017 г.



Содержание работ (краткий организационный план) (продолжение)

№	Мероприятия проекта	Сроки
II этап – Практический		
2.1	Ремонт и перепланировка помещения учебно-производственной лаборатории, монтаж системы жизнеобеспечения (отопление, водоснабжение и канализование).	октябрь–декабрь 2017 г.
2.2	Комплектация и монтаж оборудования в отделении синтеза субстанций лекарственных веществ	январь 2018 г.
2.3	Разработка нормативно-правовой документации для обеспечения реализации практико-ориентированного обучения в учебно-производственной лаборатории (Приложение 2)	январь 2018 г.
2.4	Организация стажировок педагогических работников на действующем производстве ООО «Авексима Сибирь» (подготовка персонала для учебно-производственной лаборатории)	февраль 2018 г.
2.5	Корректировка образовательных программ с учетом использования ресурсов учебно-производственной лаборатории	февраль 2018 г.
2.6	Разработка программно-методической документации и ее согласование с ООО «Авексима Сибирь» (Приложение 3)	февраль–март 2018 г.



Содержание работ (краткий организационный план) (продолжение)

№	Мероприятия проекта	Сроки
III этап – Заключительный		
3.1	Организация образовательного процесса с использованием ресурсов учебно-производственной лаборатории	апрель–май 2018 г.
3.2	Анализ результатов реализации проекта с целью дальнейшего проведения работ по полной реализации проекта создания учебно-производственной лаборатории	июнь 2018 г.



Сроки реализации проекта

01.08.2017 – 31.08.2018

I этап «Организационно-подготовительный» (август– сентябрь 2017 г.)

II этап «Практический» (октябрь 2017 г. – март 2018 г.)

III этап «Заключительный» (апрель 2018 г. – июнь 2018 г.)

Ресурсы проекта

Реализация проекта обеспечивается в рамках государственно-частного партнерства с ООО «Авексима Сибирь». Источниками финансирования являются средства предприятия (70 %) и внебюджетные средства колледжа (30 %). Для размещения оборудования учебно-производственной лаборатории колледжем предоставляются помещения необходимой площадью.

Уровень профессиональной компетентности педагогических работников колледжа позволяет вести образовательный процесс и разрабатывать нормативно-правовую и программно-методическую документацию с учетом требований ФГОС СПО, профессиональных стандартов и работодателей.



Имеющийся задел

ООО «Авексима Сибирь» является одним из основных социальных партнеров колледжа, где работают многие выпускники по специальностям Биохимическое производство, Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), Рациональное использование природохозяйственных комплексов. Более 60 лет колледж сотрудничает с предприятием по организации учебных и производственных практик, приглашает ведущих специалистов для участия в квалификационных экзаменах и государственной итоговой аттестации выпускников. Представители предприятия являются руководителями дипломного проектирования, привлекаются к проведению профессиональных конкурсов и профориентационных мероприятий, к разработке и согласованию программно-методической документации. На базе предприятия обучающиеся выполняют научно-исследовательские работы, которые становятся реальными дипломными проектами.

ООО «Авексима Сибирь» заинтересовано в качественной подготовке специалистов и готово к дальнейшему сотрудничеству с колледжем.



Риски и меры реагирования (SWOT-анализ)

Сильные стороны S	Возможности O
<ol style="list-style-type: none">1. Опыт взаимовыгодного сотрудничества между предприятием и колледжем2. Наличие свободных площадей в колледже для создания новых лабораторий3. Квалифицированный состав преподавателей профессионального цикла4. Выгодное территориальное расположение колледжа по отношению к ООО «Авексима Сибирь»	<ol style="list-style-type: none">1. Совершенствование государственно-частного партнерства с ООО «Авексима Сибирь»2. Трудоустройство выпускников колледжа на ООО «Авексима Сибирь» (ежегодно не менее 10 молодых специалистов) по специальности3. Привлечение специалистов реального сектора экономики для реализации практико-ориентированного обучения
Слабые стороны W	Угрозы T
<ol style="list-style-type: none">1. Ограниченное количество финансовых средств колледжа для модернизации материально-технической базы2. Недостаточно практического опыта у преподавателей профессионального цикла по обслуживанию новых технологических процессов реального производства	<p>Расторжение договора по инициативе ООО «Авексима Сибирь» в случае непредвиденных обстоятельств:</p> <ul style="list-style-type: none">- смена руководства предприятия;- неудовлетворенность предприятия качеством подготовки специалистов