



Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кемеровский аграрный техникум» имени Г. П. Левина

СОЗДАНИЕ СТАНЦИИ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

УСТАВ ПРОЕКТА



Аннотация (краткое описание) проекта

Министерством труда и социальной защиты РФ был утвержден список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий. При составлении списка ориентир был сделан, в первую очередь, на высокотехнологичные отрасли промышленности и сферу услуг.

В перечень ТОП-50 вошли профессии и специальности: «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования», «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» и «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобиля», реализуемые в техникуме.

Подготовка кадров по данным направлениям должна осуществляться в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями. Государственная итоговая аттестация по этим специальностям предполагает проведение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.

Таким образом, создание станции технического обслуживания позволит в условиях реального производства проводить независимую оценку выполнения практических заданий при проведении ГИА, готовить и определять уровень подготовки в соответствии с международными стандартами. А значит, позволит готовить специалистов, востребованных как на уровне региона, так и на мировом уровне.

Новизна проекта: внедрение реального производства в образовательный процесс при подготовке специалистов по направлению 23.00.00 согласно международным стандартам.



Автор (лидер) проекта

Римша Валерий Александрович – директор ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г. П. Левина.

Заслуженный учитель РФ, отличник профтехобразования, депутат Совета народных депутатов Кемеровского муниципального района, Ветеран труда.

Автор реализованных проектов областного конкурса «Развитие XXI век».

Команда проекта

Яковлева Елена Ильинична, заместитель директора по учебной работе.

Назимок Татьяна Викторовна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Римша Иван Валерьевич, заместитель директора по безопасности.



Партнеры проекта

ООО «Кузбассдорстрой», Апарин Сергей Николаевич, директор.

ООО «КУЗ МП», Скоробогатько Александр Васильевич, директор.

ООО «Техавтосиб», Леонидов Виктор Иванович, технический директор.

Менеджер (куратор) проекта

Баканов Евгений Анатольевич, профессор кафедры менеджмента и экономики ГБУ ДПО «КРИРПО», канд. экон. наук, доцент.



Цель проекта

Создание станции технического обслуживания для подготовки рабочих и специалистов, соответствующим международным стандартам.

Задачи проекта

1. Создать базу для независимой оценки квалификаций выпускников (проведения демонстрационного экзамена) в условиях реального производства.
2. Повысить квалификацию педагогических работников для успешной реализации образовательных программ в соответствии с требованиями.
3. Повысить востребованность выпускников на рынке труда путем привлечения работодателей к участию в демонстрационном экзамене.
4. Внедрить передовые технологии в образовательный процесс для реализации подготовки по программам ТОП-50.



Характеристика продукта проекта (результаты проекта)

Техническая характеристика продукта:

Отдельно стоящее здание, расположенное на территории техникума, общей площадью 178,9 кв. м., в котором будет размещено 10 рабочих мест для ремонта и обслуживания автомобилей. На прилегающей к зданию территории площадью 160 кв. будет подготовлена парковка на 10 машино-мест ([Приложение 1](#)).

Продукт: станция технического обслуживания.

Создание СТО позволит *техникуму:*

- проводить подготовку специалистов в соответствии с международными требованиями,
- создать материальную базу для проведения демонстрационного экзамена,
- повысить уровень квалификации педагогических работников,
- повысить процент трудоустройства выпускников,
- оказывать услуги населению по проведению технического обслуживания и ремонта автомобильного транспорта с целью получения дополнительных материальных средств,
- расширить перечень дополнительных образовательных услуг.

Регион получит рабочих и специалистов, подготовленных по международным стандартам.

Социальные партнеры: возможность повышать квалификацию и проходить переподготовку своих работников в соответствии с требованиями международных стандартов.

Экономический эффект от реализации проекта: привлечение внебюджетных средств для развития техникума.

Организационно-управленческий эффект: повышение уровня квалификации педагогических работников.

Социальный эффект:

- трудоустройство выпускников;
- предоставление дополнительных образовательных услуг по подготовке и повышению квалификации специалистов данного профиля;
- оказание услуг населению по профилю данного производства.



Содержание работ (краткий организационный план)

<i>Мероприятие</i>	<i>Срок (месяц/год)</i>
Организационный этап:	
1. Создание рабочей группы	10.2017
2. Анализ МТБ, возможностей/потребностей ПОО	10.2017
3. Разработка устава, плана проекта	10.2017
Основной этап:	
1. Ремонт помещения для размещения станции технического обслуживания: - отопительная система - вентиляционная система - замена оконных блоков	11.2017–06.2018
2. Заключение договоров для закупки необходимого оборудования	11–12.2017
3. Закупка необходимого оборудования для оснащения рабочих мест	01–06.2018
4. Определение количества экспертов для проведения экзаменационных процедур	04.2018
5. Обучение экспертов для проведения ДЭ	05–08.2018
6. Установка, монтаж оборудования, оснащение рабочих мест	06–10.2018
Заключительный этап:	
Анализ результатов	11.2018



Сроки реализации проекта

Срок реализации: 12 месяцев

I этап – организационный: 10.2017

II этап – основной: 11.2017 – 10.2018

III этап – заключительный: 11.2018



Ресурсы проекта

Кадровые ресурсы

Имеется:

Обеспеченность кадрами – 100%. Все педагогические работники имеют квалификацию, соответствующую требованиям профстандартов.

> 25% имеют опыт практической деятельности на предприятиях соответствующего профиля не менее 3-х лет.

Статус регионального эксперта по заявленным компетенциям имеют 2 педагогических работника.

Необходимо:

Подготовка экспертов для проведения ДЭ.

Материальные ресурсы

Имеется:

Помещение для создания станции технического обслуживания;

> 40% необходимого оборудования для комплектования рабочих мест.

Необходимо:

1. Создать базу, полностью соответствующую требованиям новых ФГОС СПО, для проведения ДЭ

2. Оснастить рабочие места современным технологичным оборудованием для проведения независимой оценки квалификаций выпускников в условиях реального производства

Информационные ресурсы

Имеется:

Обеспеченность информационными ресурсами, необходимым оборудованием > 40%.

Необходимо:

Разработать нормативно-правовую документацию, обеспечивающую реализацию программ по ТОП-50 в полном соответствии с требованиями новых ФГОС.

Сметная стоимость проекта: 2 100 000 рублей.



Имеющийся задел

Опыт разработки проектов:

- областной конкурс «Развитие XXI век», 2015 г., диплом II степени, 2017 г., диплом I степени,
- конкурс программ развития ПОО «Государственно-частное партнерство в профессиональном образовании», 2017 г., диплом III степени.



Риски и меры реагирования (SWOT-анализ)

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">•Наличие материальных ресурсов для обеспечения условий для реализации подготовки квалифицированных кадров•Значительный кадровый потенциал•Внебюджетные ресурсы организации•Внедрение новых ФГОС СПО по подготовке кадров по ТОП-50•Наличие крупных социальных партнеров и эффективное сотрудничество с ними•Наличие достаточной материальной базы для реализации подготовки квалифицированных кадров•Наличие площадок для проведения региональных чемпионатов Ворлдскиллс	<ul style="list-style-type: none">•Низкая заинтересованность у работодателей в процессе подготовки кадров•Недостаточные бюджетные ресурсы организации•Недостаточное количество преподавателей и представителей работодателей, имеющих статус эксперта демонстрационного экзамена
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none">•Государственная политика в сфере подготовки квалифицированных кадров•Внедрение требований международных стандартов•Экономическая политика по финансированию ПОО в регионе•Внедрение профессиональных стандартов•Внедрение новых ФГОС СПО•Наличие программ (конкурсов, проектов) в регионе, предполагающих дополнительное финансирование	<p>Инфляция (изменение стоимости оборудования по сравнению с планируемым уровнем)</p>



Риски и меры реагирования (продолжение)

Меры реагирования по устранению рисков:

1. Детальное планирование хода реализации проекта
2. Оперативный мониторинг выполнения мероприятий.
3. Своевременная корректировка сроков с сохранением результатов.
4. Грамотная разъяснительная работа внутри ПОО с целью повышения мотивации и исполнительской дисциплины.
5. Поиск новых заинтересованных работодателей и анализ возможностей имеющихся предприятий-партнеров для участия в ДЭ.
6. Стимулирование исполнителей проекта по мере реализации и по результатам.



Приложения

[Приложение 1.](#) *Схема помещения Станции технического обслуживания*

[Приложение 2.](#) *Объем финансовых вложений*