

ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт
развития профессионального образования»

**О формировании системы
управления проектами в
организациях
профессионального образования
Кемеровской области**

Баканов Евгений Анатольевич, к.э.н., профессор

Корпоративная система управления проектами

«Задачи, которые стоят перед Россией, требуют новых подходов к управлению развитием, необходимо активно использовать проектный принцип...

В государственных программах социальной направленности, таких как здравоохранение, образование, жильё, будет выделена проектная часть с чётким указанием, на какие результаты мы планируем выйти к 2020-му и к 2025 годам...»

*Президент Российской Федерации В.В. Путин
2016 год, г.Санкт-Петербург*

Корпоративная система управления проектами

Постановлением Правительства России **№ 1050 от 15 октября 2016 года** было утверждено Положение, регламентирующее организацию проектной деятельности в Правительстве РФ.

К стратегическим направлениям в области образования, за продвижением которых будет следить Федеральный офис, отнесены:

- развитие актуальной образовательной среды с внедрением цифровых технологий,
- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов с учетом новых стандартов,
- и др.

Проблемное поле конференции:

- новые способы управления и оценки качества образования;
- обновление содержания профессионального образования;
- развитие кадрового потенциала системы профессионального образования;
- современные технологии формирования компетенций; и т.д.

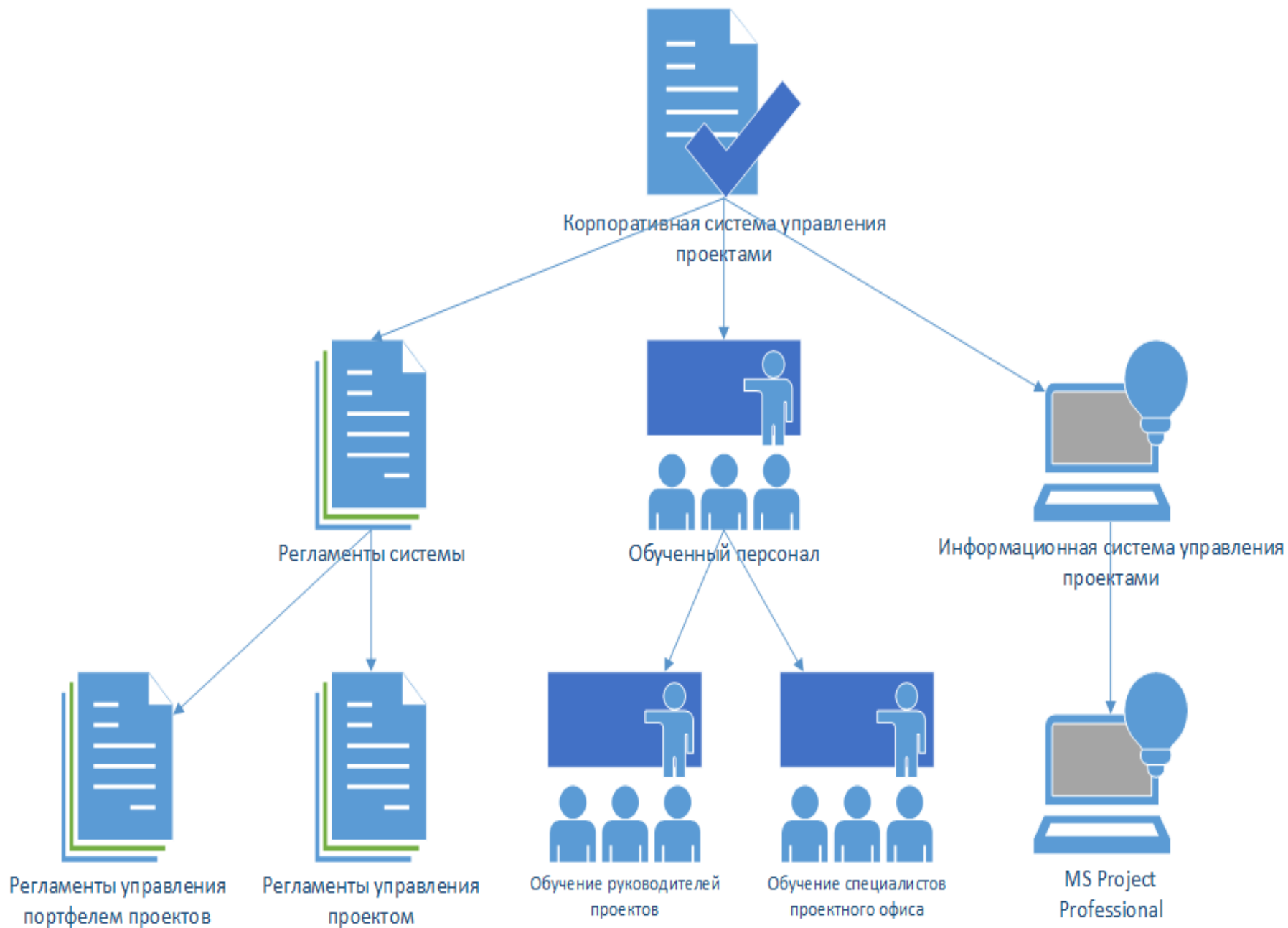
Результаты реализации проектов

Корпоративная система управления проектами

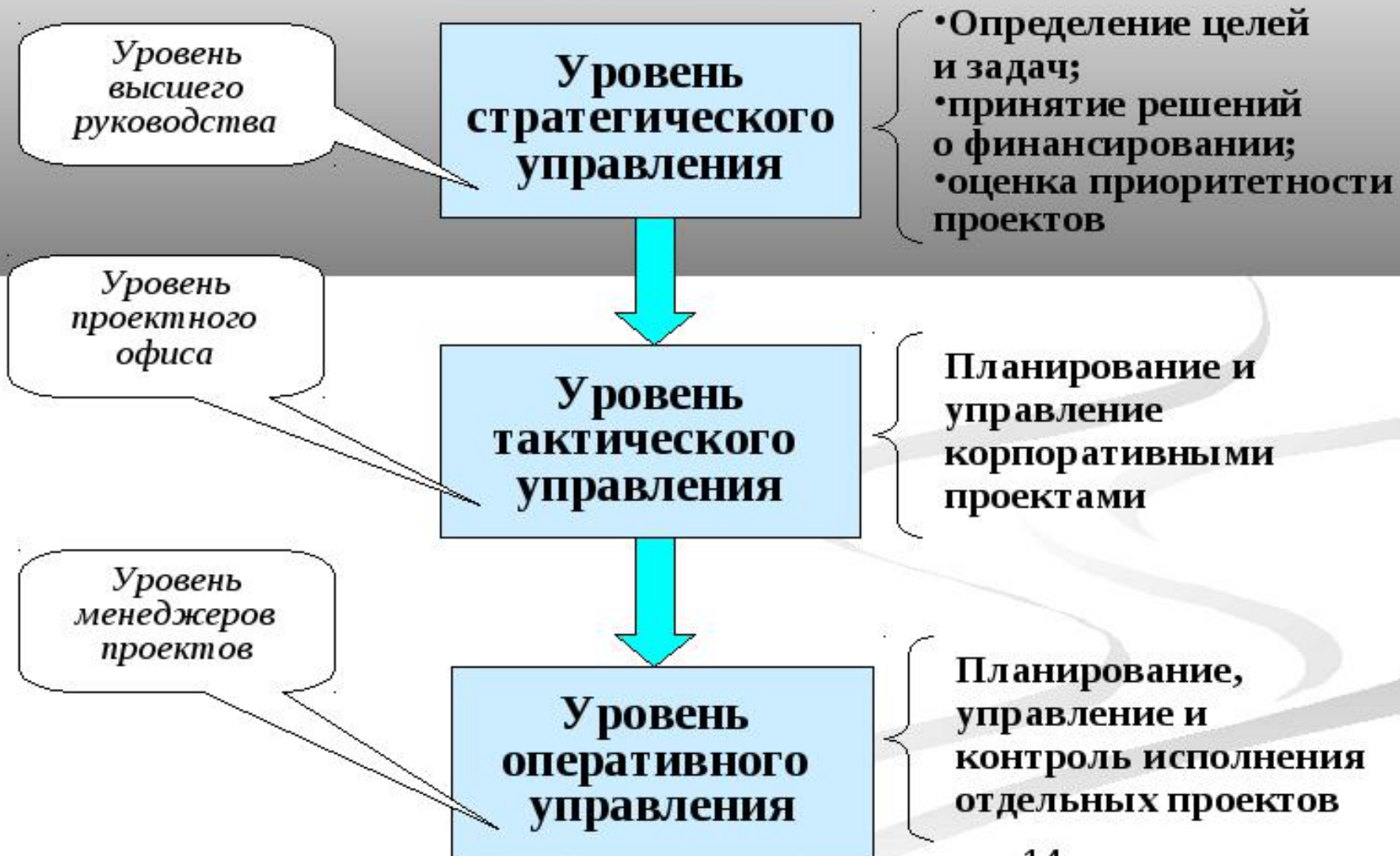
В рамках подготовки управленческих команд профессиональных образовательных организаций Кемеровской области в ГБУ ДПО КРИРПО в апреле – июне 2017 года был проведен ряд семинаров по теме «Управление проектами».

Корпоративная система управления проектами

**Цель создания системы
управления проектами –
повышение эффективности и
качества реализации проектов.**



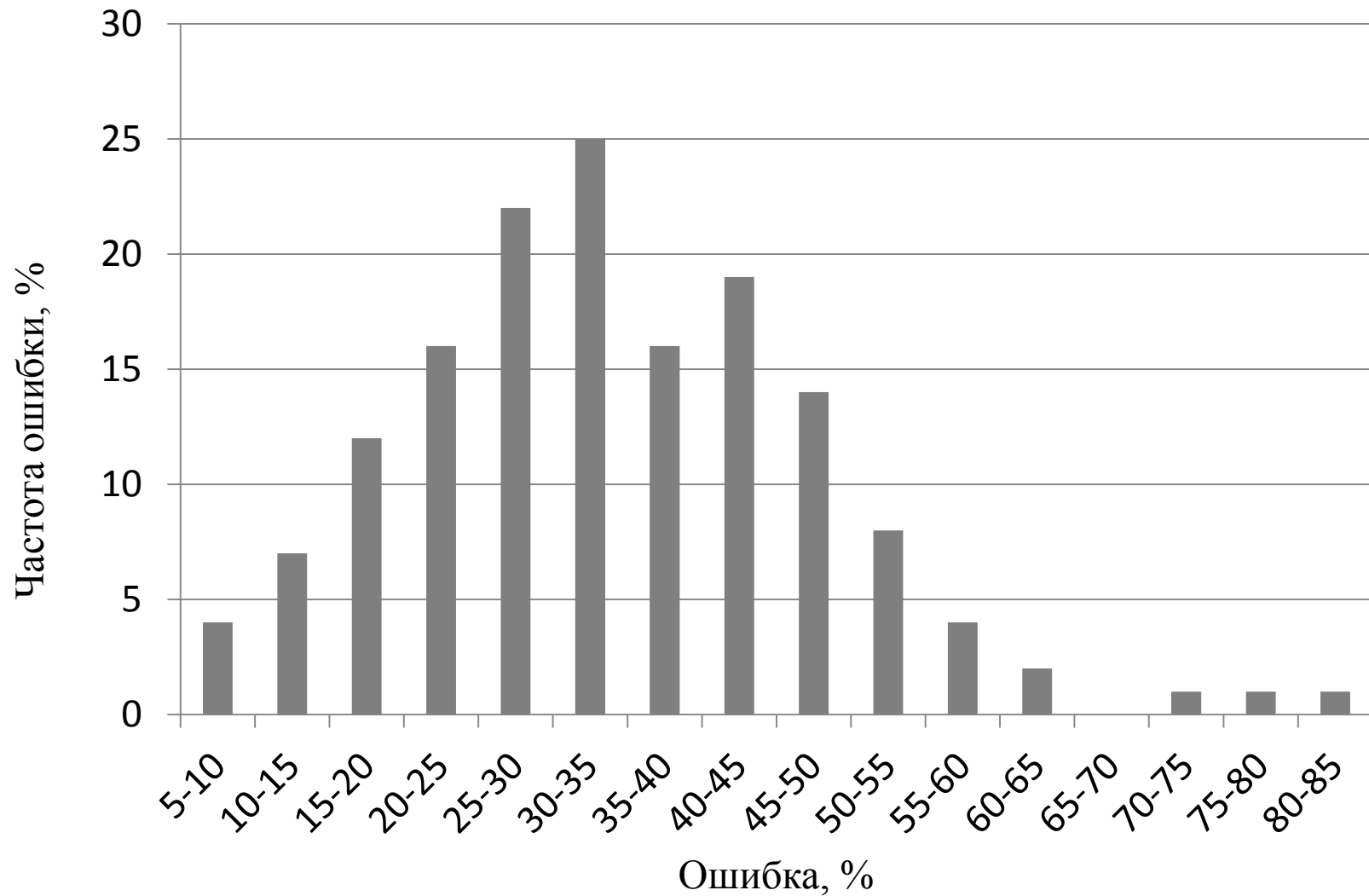
Уровни управления проектами



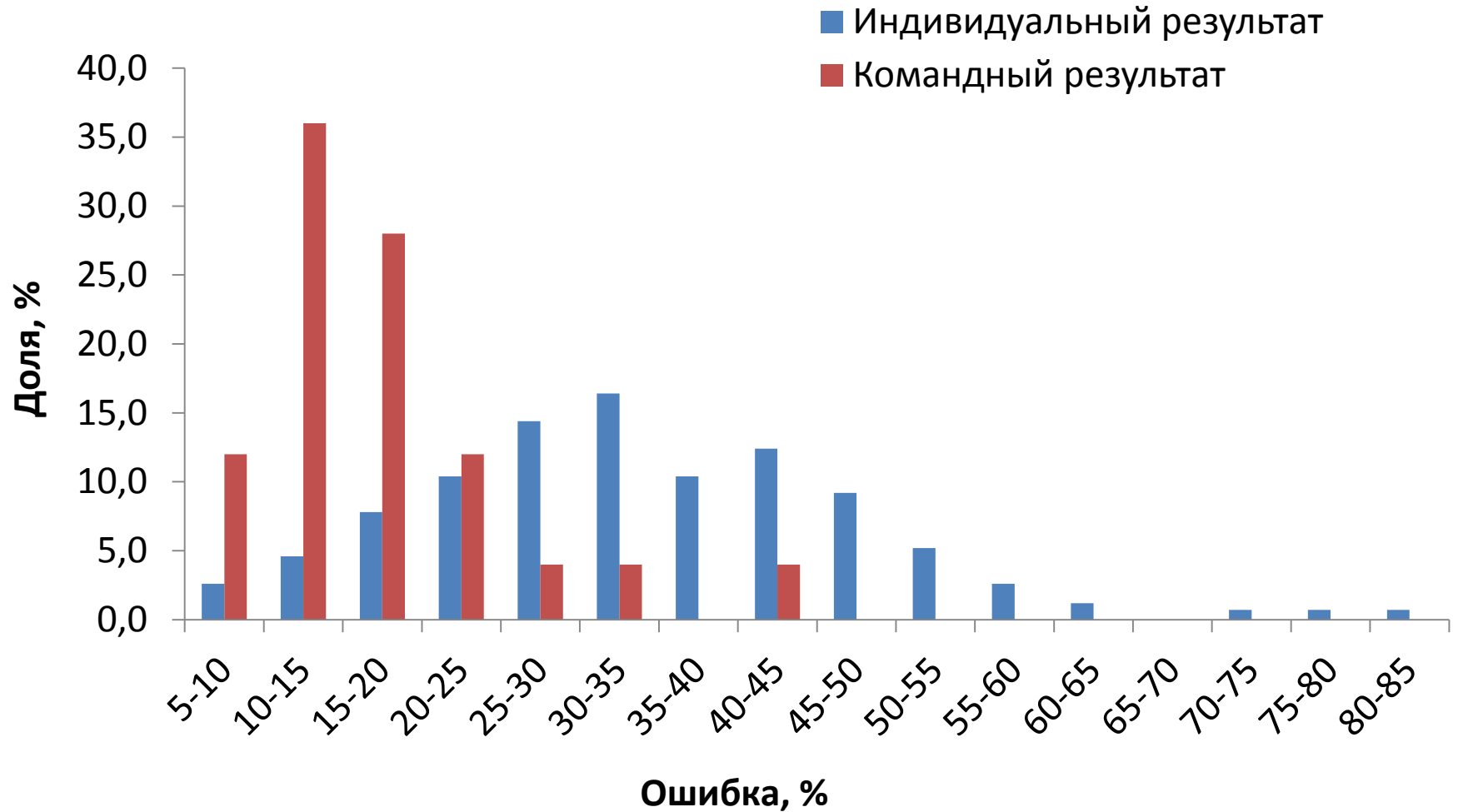
Корпоративная система управления проектами

В работе семинаров приняли участие руководители и заместители руководителей профессиональных образовательных организаций Кузбасса общей численностью **152** человека.

Распределение индивидуальных ошибок



Распределение ошибок

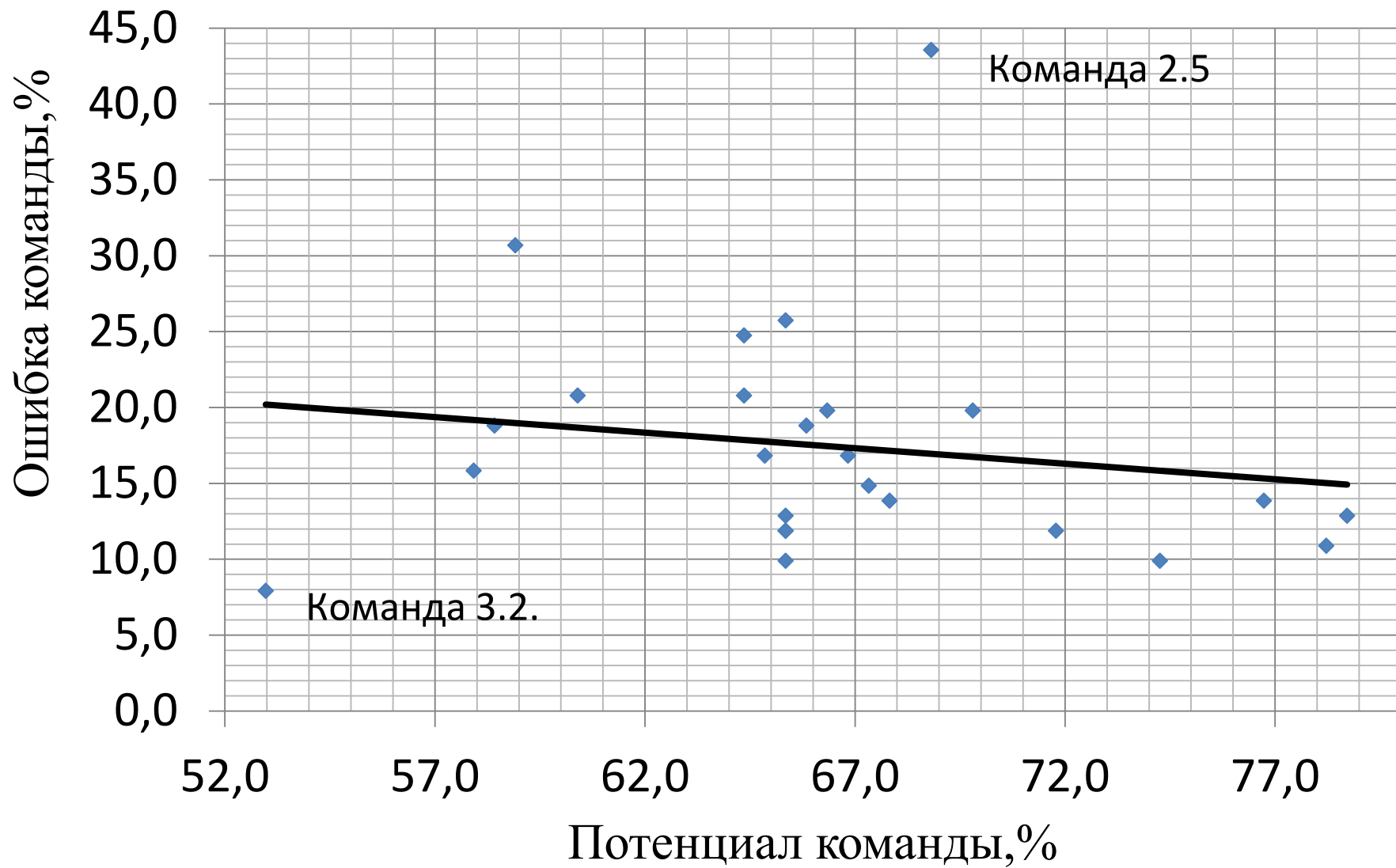


Сравнение результатов индивидуальной и групповой работы

Показатель	Выборка	
	индивидуальных результатов	результатов групповой работы
Минимальное значение ошибки,%	7,0	8,0
Максимальное значение ошибки,%	83,5	44,0
Размах выборки,%	76,5	36,0
Среднеарифметический результат,%	33,0	17,4
Медиана распределения,%	32,7	16,0
Дисперсия выборки	184,7	58,0

Корреляция потенциала и результата работы команды

($K = -0,17$)



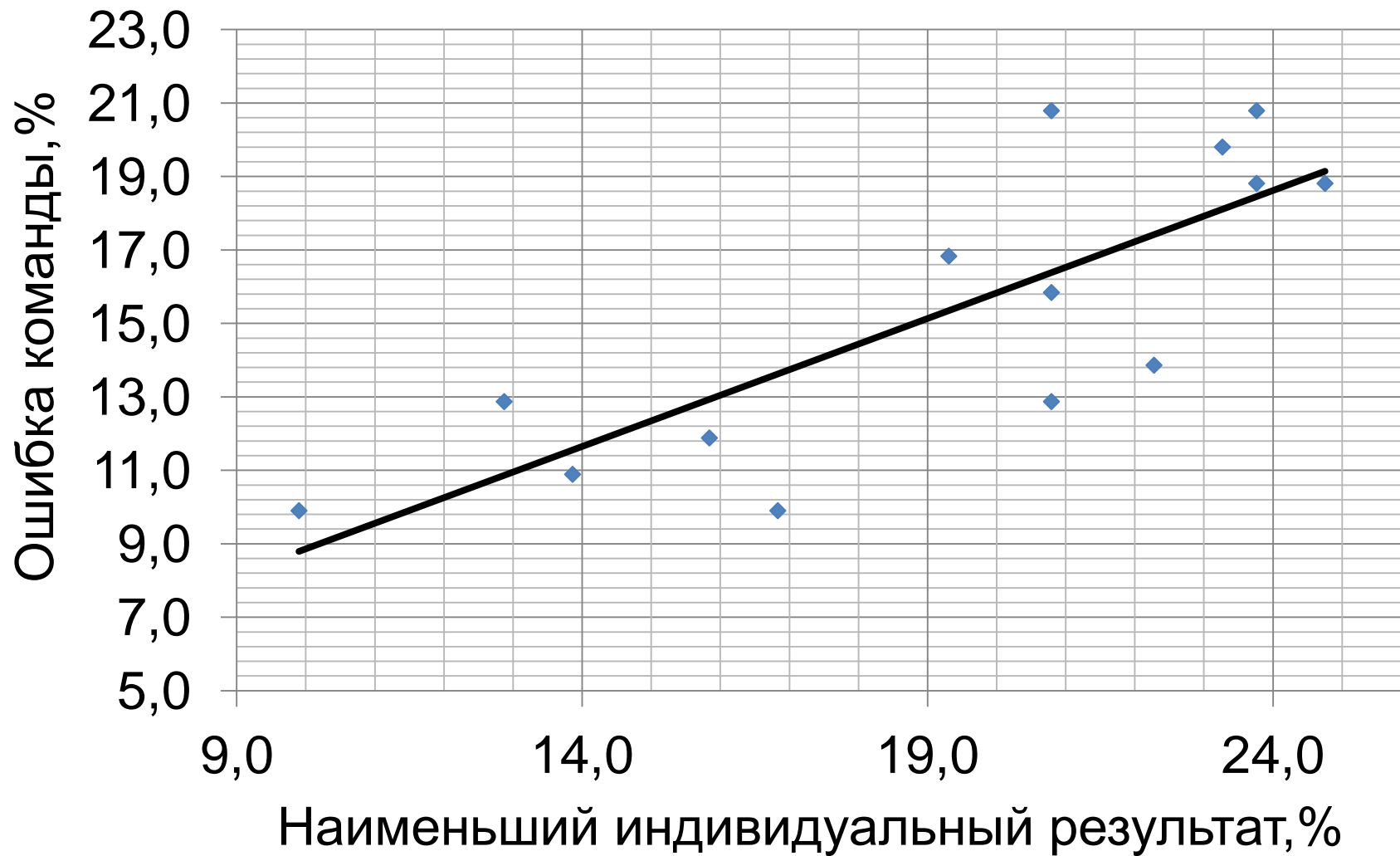
Характеристика групп команд

Группа команд	Лучший результат, средний, %	Ошибка команды, %	Командный выигрыш	Средний индивидуальный, %
«А» (14 команд)	19,2	15,3	35,8	33
«В» (11 команд)	13,3	20,2	28,5	34
█	█	█	█	█

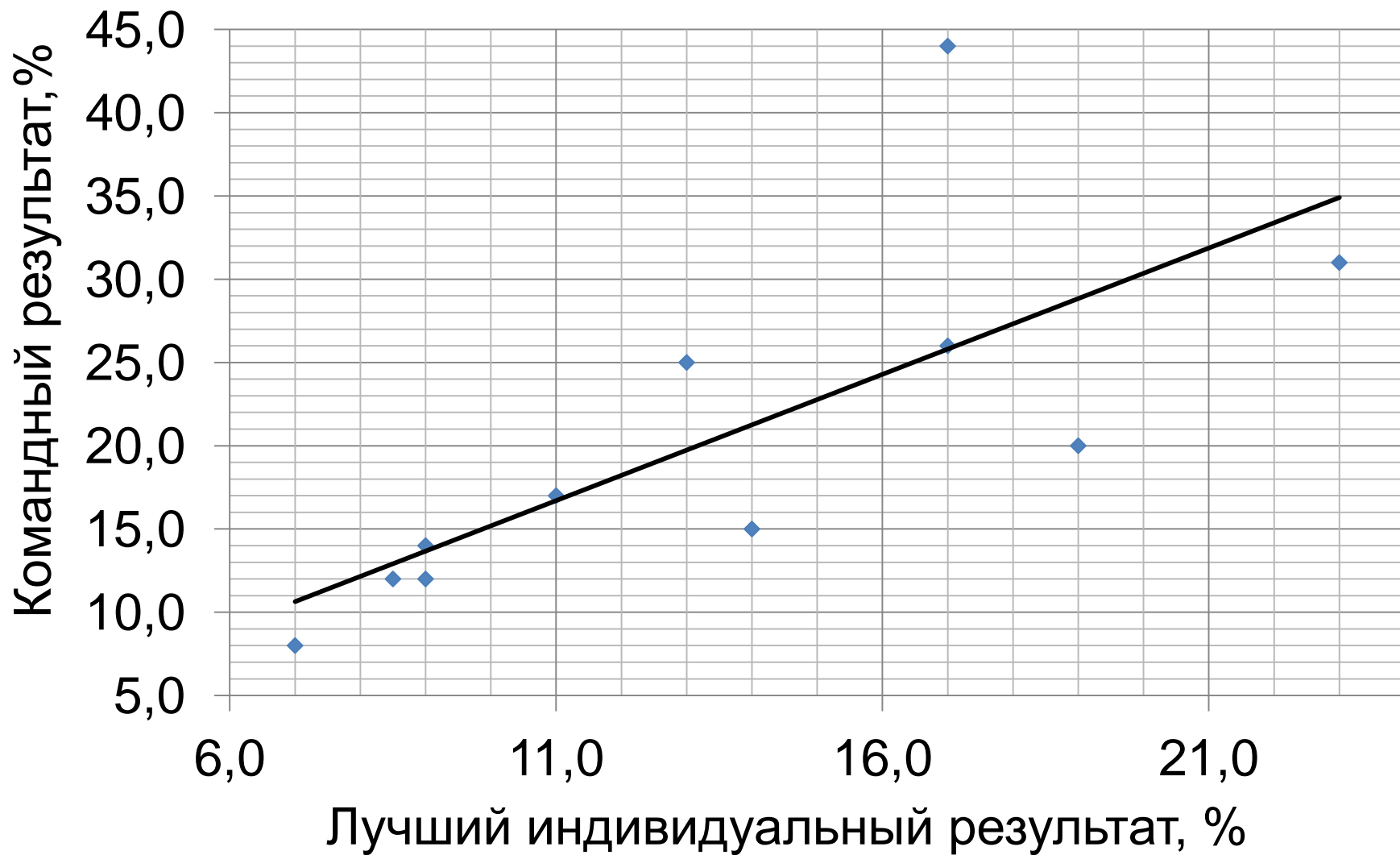
Определение корреляции переменных

Команды	X	Y	k кор	Вывод
Все команды	Потенциал команды	Командный результат	-0,17	Нет корреляции
Все команды	Лучший наименьший результат	Командный результат	0,25	Нет корреляции
Команды группы «А»	Командный результат	Лучший индивидуальный результат	0,8	Сильная связь
Команды группы «В»	Командный результат	Лучший индивидуальный результат	0,7	Сильная связь

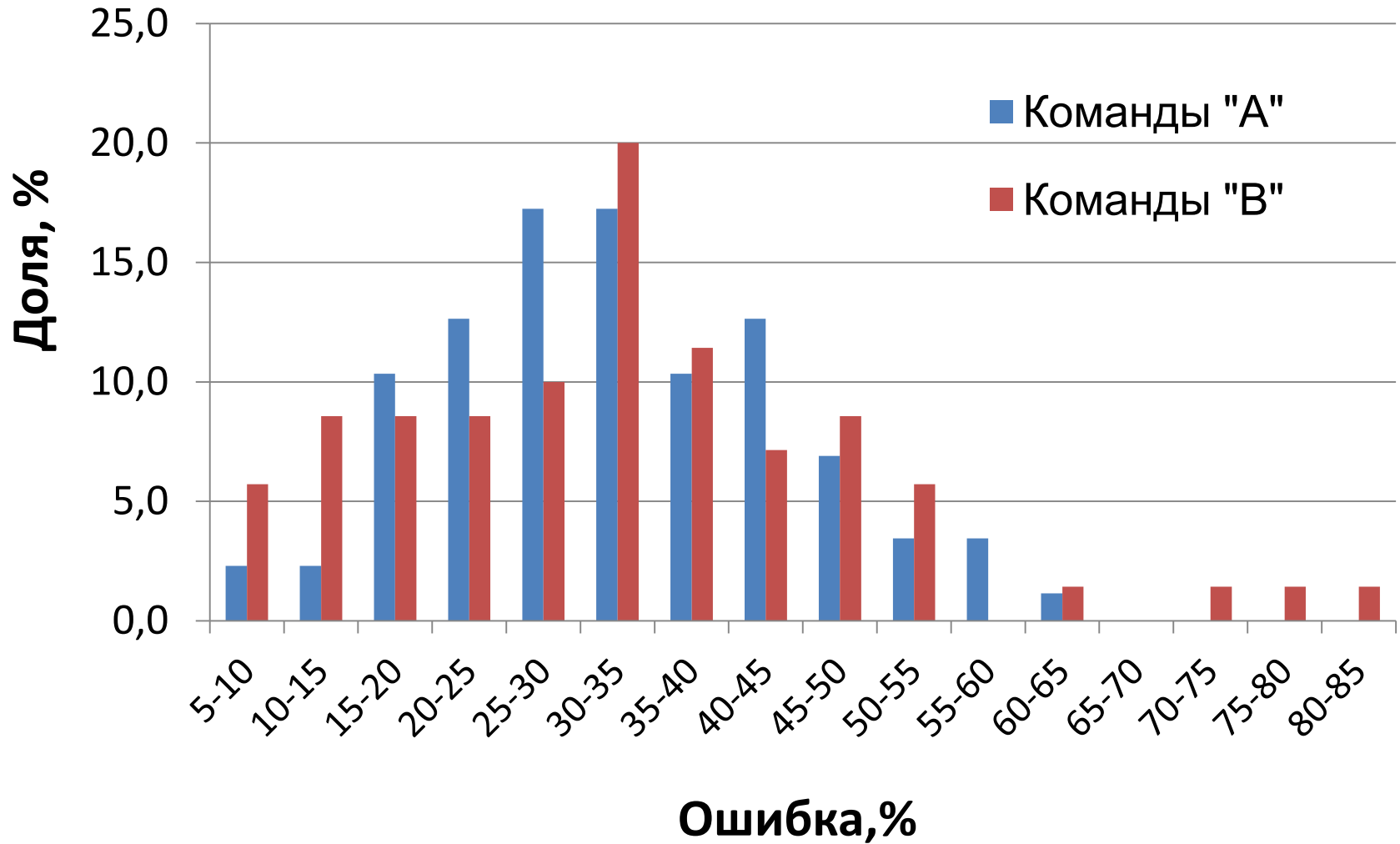
Корреляция лучшего индивидуального и командного результата (команды «А») $K=0,8$



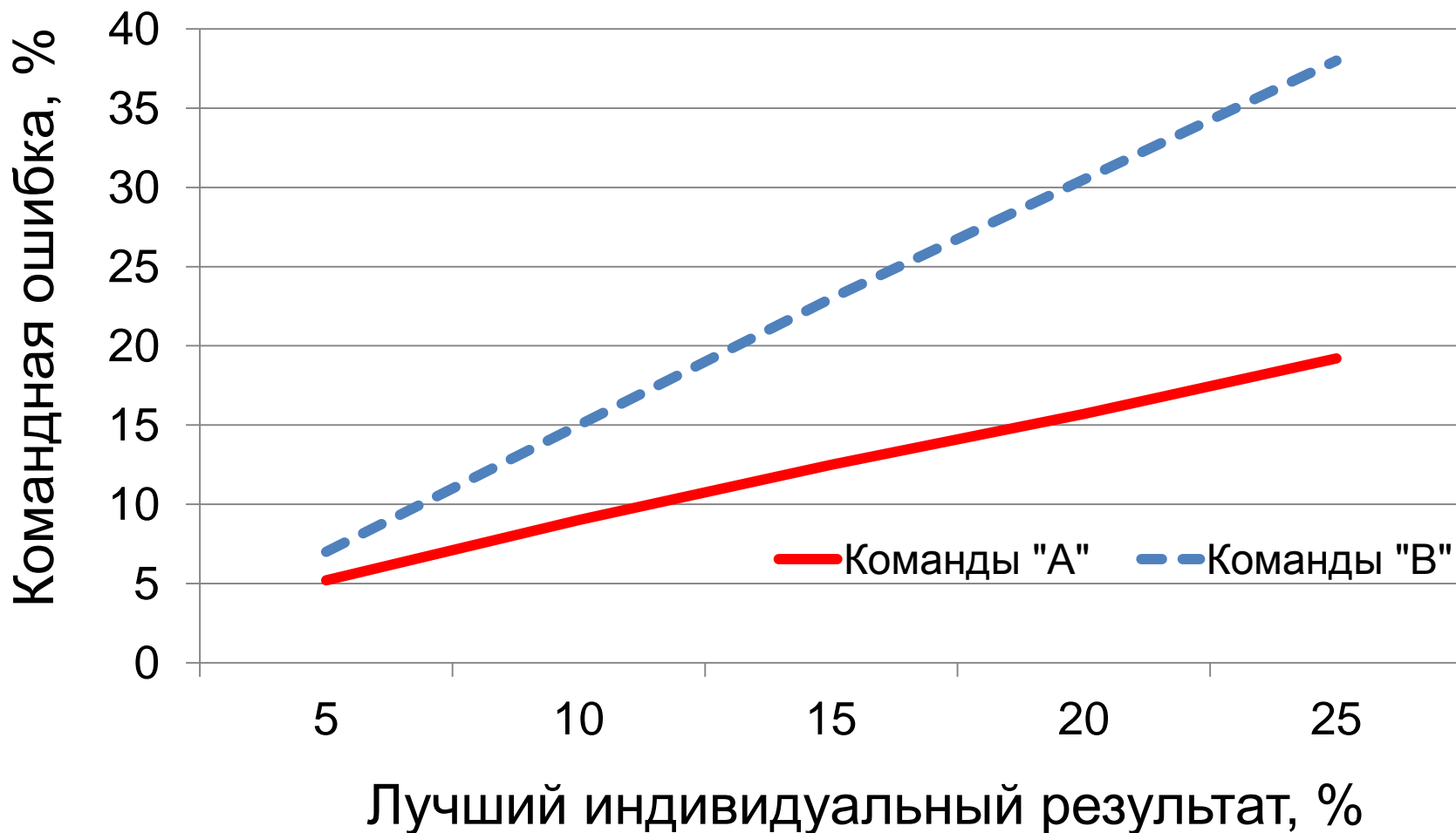
Корреляция командного и лучшего индивидуального результат (команды «В») $K=0,7$



Распределение ошибок участников команд



Корреляция командной ошибки и лучшего индивидуального результата



Предложения

1. Продолжить обучение руководителей методам повышения эффективности групповой работы.
2. Организовать обучение специалистов управлению проектами.
3. Продолжить формирование корпоративной системы управления проектами в организациях профессионального образования Кемеровской области.